

# 江苏电子信息职业学院党委 关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2020年11月20日至2021年1月8日，省委第十一巡视组对江苏电子信息职业学院党委进行了巡视。2月24日，省委巡视组向江苏电子信息职业学院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布：

## 一、提高政治站位，严格落实巡视整改主体责任

**一是深刻认识做好巡视整改的重大意义。**校党委进一步提高政治站位，从全局和战略高度深刻认识做好巡视整改工作的重要性和紧迫性。校党委充分认识到，省委第十一巡视组本轮巡视全面贯彻“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”工作方针，始终突出政治性和政治纪律，是以习近平总书记为核心的党中央和江苏省委强化巡视工作“利剑”震慑作用、狠抓全面从严治党的具体部署和战略性制度安排，巡视组围绕政治巡视“四个落实”要求，从摸底数、防风险、查问题、促发展四个方面深入开展监督检查，是对学校党委工作一次“整体把脉”，是对学校坚持党的全面领导一次“政治体检”，是对我校全面从严治党和党风廉政建设的一次有力促进。《省委第十一巡视组关于巡视江苏电子信息职业学院党委的反馈意见》指出的学校10个方面存在的24个突出问题，契合实际、把脉精准、切中要害、深刻中肯，体现

了省委对学校党委工作的重视支持和关心爱护，为我们敲响了警钟、亮起了红灯。对这些问题，校党委诚恳接受、深刻剖析、坚决整改。

**二是坚持把巡视整改作为对党忠诚的“试金石”。**校党委严格对照习近平总书记提出的“巡视整改不落实，就是对党不忠诚”的巡视整改定位，坚决落实姜勤俭书记强调的“必须强化巡视成果运用，从严从实抓好整改落实，扎实推动巡视整改收效见效”的巡视整改要求，切实把思想和行动统一到中央和省委部署要求上来，把巡视整改工作作为学校当前最重要的政治任务从严从紧从快落实，坚决不打折扣、不推责任、不留余地、不找理由，做到真整真改、严整严改、彻整彻改。我们深刻认识到，巡视反馈意见，代表省委意见和要求，体现省委的权威，巡视成果能不能落地生根，关键看整改。从严抓好整改落实，就是对以习近平同志为核心的党中央是否忠诚坚贞、是否衷心拥戴的试金石。做好巡视整改，既要坚定政治立场、明晰指导思想，也要端正整改态度，强化组织领导，更要落实整改措施，凸显整改成效。全校各级领导干部必须旗帜鲜明讲政治，自觉向习近平总书记看齐，自觉与省委巡视组的反馈意见对表，以实际行动维护以习近平同志为核心的党中央的权威，以钉钉子精神抓好整改落实，用巡视整改实实在在的成效取信于民。

**三是全面强化巡视整改工作的组织领导。**为全面贯彻落实省委第十一巡视组反馈意见和整改要求，全面高质量做好巡视整改

工作,学校于2021年3月9日成立江苏电子信息职业学院巡视整改工作领导小组,党委书记裔大陆、院长常绿任组长,其他党委班子成员为副组长,学校各教学单位、各职能部门主要负责人为成员,纪委副书记季进军为联络员,统筹推进巡视整改落实工作。领导小组下设办公室,党委副书记姜福祥任主任,具体负责整改总体协调、整体推进、会务安排及整改工作方案、专题民主生活会方案、党委整改进展情况报告、主要负责人组织落实情况报告等文字材料起草与报送工作。自3月1日开始,校党委先后召开巡视整改工作8次专题会议,研制学校整改工作方案与“三清单”,审议学校“双报告”。经省委巡视办审定,最终形成24个问题清单,104条整改措施的整改工作方案,并落实到22个牵头部门和7位牵头校领导。所有整改措施均在2021年12月份前取得明显成效并在2022年2月份前整改落实到位。实行整改进展月通报制度,自5月开始,牵头校领导每月向党委会专题报告所负责整改任务工作进展情况。

**四是坚决扛牢巡视整改主体责任。**校党委坚决扛起巡视整改主体责任,党委领导班子对整改负总责,坚决做到两个“必须”。必须压实整改责任最后一公里。党委书记承担整改第一责任人责任,牵头认领了党建责任、干部建设、规划发展、意识形态、工作作风等方面10项整改任务,8次组织召开巡视整改专题会议,推进整改工作进展;带头严督实改,督促班子成员抓好巡视整改;带头统筹推进,把巡视整改工作与当前重点工作结合起来,以巡

视整改促进高质量发展，两手抓、两促进。班子其他成员负直接责任，按照“谁主管、谁负责”原则，自领任务与责任，做到把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，全力抓好各自分工领域整改任务落实，做到守土有责、守土负责、守土尽责。各牵头部门、单位主要负责人负具体责任，对照“三清单”，逐条细化所负责整改任务并落实具体责任人、具体完成时间。学校纪委负监督责任，对照学校整改工作方案，建立台账，解决一个、销号一个、巩固一个，确保问题一一得到解决、件件得到落实。必须把解决问题贯穿整改全过程。习近平总书记强调，巡视的目的就是发现问题、解决问题。校党委在做好即知即改基础上，抓住重点矛盾，重点解决聚焦“双高”目标引领发展不够有力问题、落实立德树人根本任务不够到位问题、“两个责任”压而不实问题、履行党建责任不够扎实问题、干部人才队伍建设存在薄弱环节问题、巡视反馈问题整改不彻底问题，以重点问题整改带动面上问题解决。同时，做好“当下改”与“长久立”，把巡视新发现问题与主题教育检视问题、上轮巡视整改不到位问题一体推进整改，做到解决共性问题、重点问题与完善制度、强化治本结合起来，推动形成整改长效机制。

## 二、整改进展情况及主要成效

### **（一）关于“谋发展抓落实缺少硬招实招”问题的整改**

**一是**逐一分析“十三五”规划13项未完成指标原因并谋划改进措施。下一步，对因客观原因未能完成3项指标，汲取经

验教训，在“十四五”规划编制过程中，成立规划咨询专家组对相关量化指标进行咨询论证，确保规划易考核、能落实。对因主观原因未完成 10 项指标——制定改进措施并纳入“十四五”规划。**二是**开源节流，2021 年度内涵建设预算 9118 万元，同比增加 2.14%。下一步，将加强预算执行与绩效评价，确保内涵建设取得实效。**三是**已完成江苏省高水平院校建设方案草稿，并对照国家“双高”9 项标志性成果，深入分析 4 项指标未达标原因。下一步，全力做好申报工作，力争 2021 年度入选江苏省高水平院校；结合省高水平院校创建，对照国家遴选标准，补齐短板，“十四五”期间创建国家“双高”校。**四是**已落实党委会第一议题学习 13 次，召开党委中心组学习会 3 次，举办新思想基层巡讲 9 场。下一步，拟在 6 月集中开展二级中心组巡学旁听；运用好三级理论武装体系，严格执行党委会“第一议题”学习制度，坚持理论联系实际，班子成员带头完成调研报告 1 篇，把学习成效转化为解决实际问题的能力。五是已于 2020 年 10 月启动“十四五”规划编制工作，规划体系由 1 个总规划 7 个专项规划组成。校党委成立了规划编制工作领导机构、工作机构与专家咨询机构，一体推进规划编制工作，目前已完成动员部署、前期调研工作。本年度教育综合改革 3 项任务已落实到《2021 年学校党政工作要点》中，正在有序推进之中。下一步，拟在 9 月底前完成规划审定与报批发布。进一步做好规划年度任务分解与督查，确保关键指标与主要任务能够保质保期完成。

## **(二) 关于“专业建设存在偏差”问题的整改**

一是在 2021 年度，学校获省教育厅批准 49 个专业招生，已控制幼儿发展与健康管理专业招生规模，撤销产品艺术设计专业，对招生规模少于 25 人的移动应用开发、关务与外贸服务专业本年度停招，增加软件技术、电子信息工程技术、模具设计与制造专业等高水平专业群招生计划规模。下一步，坚持模具设计与制造专业“电子精密”特色建设之路，提升专业影响力。二是对接产业发展需求，经省教育厅批准，新增信息安全技术应用等 4 个新专业，撤销空中乘务专业。下一步，将进一步完善契合产业发展的专业动态调整机制。三是修订人才培养方案制订原则性意见，启动全校范围专业调研工作，深入剖析部分优势专业毕业生人数过少深层次原因。下一步，结合调研，分类制定并落实就业提升、专业宣讲等改进措施，进一步加强校企合作，通过订单班、现代学徒制等人才培养，增强专业的吸引力，提升学生就业率。四是完成“十四五”专业群建设规划草案。下一步，完成“十四五”专业群建设规划编制并报批发布，进一步明确建设举措，强化应用电子技术、通信技术等省品牌、骨干专业内涵建设，稳步提升专业内涵建设水平与人才培养质量。

## **(三) 关于“思想政治工作抓而不实”问题的整改**

一是修订了《辅导员年度工作量化考核标准》，明确辅导员每学年承担教学课时不超过 80、带班学生数不超过 200 人要求。完成 2021 年春季学期辅导员排课与带班学生数情况排查工作，

对不符合新要求情况进行优化调整。下一步，强化制度执行与考核，确保辅导员有足够精力开展学生教育管理工作。**二是**2021年上半年已公开招聘辅导员4人，公开招聘思政课专任教师3人、校内转任思政课教师1人。下一步，启动第二轮招聘工作，确保2021年底前学校专职辅导员达60人（配比为1:200）、思政课专任教师达30人（配比为1:400）。**三是**制定各专业的“课程思政”设计与实施方案，将课程思政要求列入学校人才培养方案制定原则性意见。下一步，进一步将课程思政元素融入各门课程标准与教学大纲中。**四是**以“提高思政课实效性、提升学生获得感”为核心，推进课程思政教学改革，制定《课程思政建设推进方案》，发布《关于开展“课程思政公开课”展评暨“课程思政示范课堂”创建活动的通知》，设置课程思政专项研究课题，已有1门课程被评选为省级课程思政示范课程。下一步，将着力把“四史”融入思政课内容，用好“周恩来精神”等红色文化育人资源，持续开展各级各类课程思政示范专业、示范课程、典型案例培育与建设。**五是**已外派思政课教师学习培训2人次。下一步，制定《思想政治理论课教学名师、名课、优秀团队培育建设方案》，从制度、机制、经费支持上推进思想政治工作队伍建设。完成走出去（外派教师学习培训不少于20人次）、请进来（邀请专家辅导讲座等4次以上）任务，强化思政教师培训，提升教学能力。

#### **（四）关于“师德师风问题时有发生”问题的整改**

**一是**已对商学院、国际教育学院 2 名教师工作失职问题重新梳理,分别认定为重大教学事故与一般教学事故并依据情节轻重依规分别给予相应处理。下一步,以此为警醒,在全校范围内加强师德师风相关规章制度宣传考核力度,对师德师风问题发现一起,查处一起,绝不姑息。**二是**制定《英语等级考试规范》,明确了各环节责任人责任。按照公文处理相关规定发布 2021 年 6 月等级考试通知,及时提醒学生报名和缴费。下一步,严格执行该制度,做到跟踪到位、落实到位。**三是**已完成“师德标兵”评比活动方案、为教师举行集体过生日活动方案、为有 30 年教龄教师颁发荣誉证书活动方案、教职工光荣退休仪式活动方案初稿。下一步,落实上述工作方案,开展各类师德师风建设活动不少于 7 次,营造师德师风建设良好氛围,进一步强化、实化、细化师德建设工作。**四是**已在职称评审、职务晋升、项目申报、评优评奖等环节将师德师风考核作为前置环节与约束性条件。下一步,持续强化师德师风考核结果应用,严格执行师德师风“一票否决”制。

#### **(五) 关于“守护学生平安健康不够有力”问题的整改**

**一是**为涉事学院配备党总支副书记 2 名,分管领导对其进行提醒谈话;对涉事 2 名班主任给予批评教育,配备藏族专职班主任 1 名。下一步,将进一步加强辅导员、班主任教育管理,严防此类事件发生。**二是**本学期已召开学工保卫联席会议 2 次,分析安全形势,通报诈骗案例,强化教育引导,部署防范措施;

已开展学生反诈骗等安全教育 2 次，每周通过校警联合微信平台常态化开展反诈骗教育宣传。下一步，持续开展反诈骗等安全教育，提升学生安全防范意识与反诈骗工作质效。**三是**经过摸排，姬某等 4 名学生目前退学 2 名、自主择业 1 名、列入重点关注人群 1 名。下一步，学校将持续关注列入重点关注人群 1 名学生成长成才，通过各种方式提供心理疏导与健康教育。**四是**已将公开招聘 1 名专职心理教师列入本年度计划。下一步，完成公开招聘工作，确保专职心理教师师生达 1:4000。开展辅导员、班主任心理健康等工作培训不少于 1 次，提升其业务水平与工作能力。**五是**开展重点关注心理健康问题学生排查，每月做好重点关注学生平台工作记录并及时反馈至相关学院，形成危机排查反馈机制。下一步，将加强对重点关注心理健康学生主动干预，切实减少因心理问题引发的各种伤害事件。**六是**发布《关于进一步加强夜间学生公寓管理的通知》，强化学生晚签到管理；完成学生智慧化公寓管理系统招标，已进入实施阶段；修订学校《安全稳定工作目标考核细则》。下一步，将建好用好学生智慧化公寓管理系统，充实优化学生信息员队伍，及时了解学生动态和纠纷；严格执行新制定制度，深入开展师生员工法治教育。

#### **(六) 关于“意识形态阵地风险管控不到位”问题的整改**

**一是**已对商学院、计算机与通信学院党总支负责人及涉事师生进行谈话提醒，督促加强师生网络言行教育。**二是**对照学校《关于加强网络社交媒体工作群规范管理的规定》，对全校 200 人以

上的 QQ、微信工作群组开展排查，落实“主办主管负责、动态清理退出”要求。下一步，将进一步加强自查清理，对违反规定造成不良影响的，严肃追责问责。

**三是**强化与政府部门联动，2021年3月16日，与市委网信办共同处置一起涉校不实舆情。下一步，将进一步完善与市委宣传部、市委网信办、市公安局等部门联动会商机制，提升突发重大网络舆情应急管理及处置能力。结合国家网络安全宣传周，持续开展形式多样的网络安全教育。

**四是**2021年度已发出舆情协调处置批办单9次，对牵头以及协办部门提醒21次，清单效力有效发挥，未发生重大舆情事件。下一步，将继续用好网络舆情监测预警系统，确保敏感舆情4小时跟帖回复、24小时妥善处置；进一步加强与百度吧主联系，开展舆情信息员、网络评论员工作交流与培训，促进业务能力和水平提升。

**五是**举办建党百年大合唱、红色故事会、书画展等各类主题活动，加强团员教育管理。下一步，将结合党史教育，在少数民族团员中开展爱党、爱国、爱社会主义教育；以基层党组织负责人、辅导员、班主任为主要对象，开展民族宗教政策培训宣讲，厘清信教定义和民族宗教习惯区别。

**六是**举行少数民族学生座谈会，对少数民族学生信教情况展开摸排。下一步，将启动全校师生信教排查，掌握整体状况，建立信教师生台账并加强思想引导。

**七是**草拟《抵御渗透和防范校园传教工作实施方案》。下一步，将开展《宗教事务条例》宣讲，及时发布实施方案，成立组织机构，建立联动机制，定期研判形势，严防校园传教。

## **(七) 关于“产教融合不够”问题的整改**

**一是**剖析 2020 年仅有 3 部校企合作编写教材达到学校立项要求原因，将推进校企合作开发教材工作列入《2021 年度教务处工作计划》，已启动立项申报工作。下一步，将进一步加强校企合作编写教材建设的培训、指导与审核，提升教材建设质量。**二是**制定学校《教材建设项目管理程序及说明》，规范校企合作编写教材管理与考核。下一步，将组织各专业制定校企合作编写教材建设规划，确保本年度 5 部以上达到学校立项要求。**三是**依托工业互联网和智能制造产教联盟，深化立讯学院等产业学院建设，启动富誉电子高级钳工新型学徒制项目建设。下一步，将加快产业学院建设步伐，提高建设质量，与企业联合开展一批现代学徒制、新型学徒制、订单班、冠名班培养项目，促进学生高质量对口就业，力争达到全省就业考核 A 类层次。**四是**举办就业工作论坛等活动，加强学生专业引导教育和就业指导。开展毕业生就业意向调查，帮助学生建立正确就业观和职业观。下一步，将持续开展好大学生核心就业能力培训，力争就业专业对口率不低于全省平均水平。

## **(八) 关于“实践课教学质量不高”问题的整改**

**一是**本年度已立项校级实训（验）室建设项目 14 个、省级虚拟仿真实训基地 1 个，在建省级产教融合集成平台 1 个，共计投入建设经费 1600 余万元。下一步，将加强实训室建设论证，提高设备建设有效性和针对性。**二是**已开展 2021 届毕业生顶岗

实习中期检查与优秀顶岗实习毕业生评比活动,加强对顶岗实习过程检查指导。下一步,将进一步拓展优质企业资源,争取顶岗实习专业对口率达到全省高职院校平均数。完善顶岗实习管理系统,实现实习岗位与学生所学专业精准对接。部署 2022 届毕业生顶岗实习工作,增加工学交替、学徒制培养时间。**三是**已落实企业兼职教师聘任激励措施,增加外聘教师课时酬金;已要求各院部在专业核心课程引入“双师”授课,在顶岗实习、毕业设计、现代学徒制授课中增加企业教师,吸引更多的高水平企业技术专家或职业能手参与教学,提升教师“双师”素养。下一步,新增产业教授 4 名,优化师资队伍结构;结合新教材新教法研制新教案,规范教师教学资料与行为。

### **(九) 关于“日常教学管理不够严格”问题的整改**

**一是**修订《教师调、停(补)、代课管理办法》,进一步明确调停代课比例,细化流程与手续,强化督查与通报。下一步,严格执行制度,将调停代课比例纳入教学单位年度考核。**二是**修订《外聘教师管理办法》,进一步明确外聘教师考核内容。下一步,严格执行制度,强化外聘教师管理、培训与考核工作,规范其教学行为,提升其教学能力。**三是**总结三年来教育教学督导发现的突出问题共 6 条,提请教学工作委员会开展专题研究,确定了各项问题整改责任部门和整改措施。修订《教育教学督导工作管理办法》,对督导工作流程、反馈机制和结果运用进行了优化完善。下一步,将严格执行制度,强化结果运用,提高督导工作实

效。

### **(十) 关于“党委主体责任扛得不牢”问题的整改**

一是密切关注法院审判动态，待法院审判结果出来后，按程序报上级管理部门给予处理。二是采取印发学习资料形式，组织班子成员认真学习了《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《领导干部报告个人有关事项规定》《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》等文件，强化班子成员规矩意识和法律意识。下一步，将严格执行《党政领导干部谈心谈话工作制度》《党委书记和校长经常性沟通办法》等规定，党委主要负责人与班子成员、班子成员之间经常开展谈心谈话，党委组织部门做好工作组织，纪委办公室做好工作督促。三是针对访学审批不严问题，已给予部门负责人批评教育。四是已全面排查 2018 年以来教职工访学审批情况，未发现违纪违规行为。五是草拟《教职工进修办法》修订稿，正在征求意见。下一步，审定发布并严格执行制度，强化教职工进修工作管理与考核。六是修订学校《巡察工作办法》，进一步优化校内政治巡察工作方式方法。下一步，及时向第二轮被巡察单位反馈整改落实情况，并督促其在规定期限不折不扣完成各项整改任务。将严格执行新修订制度，对整改责任落实不力、拒不整改的单位和个人，严肃追责问责，为巡察整改工作提供坚强纪律保障。

### **(十一) 关于“纪委监督责任落实不到位”问题的整改**

一是 2021 年 5 月，对建艺学院党总支负责人进行一般性约

谈，提醒其加强教师师德教育，适时开展警示教育，认真做好学院内部廉政风险排查防控工作。下一步，在校内第三轮政治巡察中强化师德师风检查，发现问题，严肃处理。二是已组织执纪审查人员参加上级各项业务培训 21 人次。下一步，将持续开展执纪审查人员业务能力提升培训，牢固树立“准确把握、明晰界限、严格规范”工作标准，严格执纪问责。三是已在各项评比、表彰、选拔、考核等环节公布信访联系方式，接受广泛监督。下一步，畅通信访渠道，加强日常监督，发现师德师风问题及时处置并在一定范围内通报。四是严格落实《教职工年度考核办法》，及时将考核结果报上级人社部门备案，并在各项评比、表彰、选拔、考核中把年度考核结果作为重要参考。下一步，继续严格执行制度，强化考核结果运用。

## **(十二) 关于“财务制度执行不严格”问题的整改**

一是认真核对发票，已及时补齐遗漏 3 笔福利发放清单，对相关责任人进行批评教育。二是已退缴 5 人违规报销交通补贴，并对涉事教职工进行批评教育。三是对 2018 年以来超标准报销出差住宿费情况进行核查，对 2 起超标准报销事件作退缴处理，并对当事人进行批评教育。四是修订《差旅费管理实施办法》，依据上级规定，明确差旅费报销标准。下一步，严格遵守财务制度，规范福利发放及报销程序；按照学校内部审计工作规定，加强福利发放专项审计。

## **(十三) 关于“资金资产管理不到位”问题的整改**

一是定期组织财经制度学习，不断提升财务工作人员财经、税务能力和理财水平。汲取经验教训，今后，学校资金存放严格按照上级文件规定执行。二是对学校参与投资的 3 家单位运营情况进一步核查，并按省工信厅要求完成淮安物流平台公司处置情况报告。下一步，将对淮安物流平台公司、淮安服务外包人才培训中心履行投资人职责。三是制定《经营性资产管理办法》，明确学校经营性资产的内涵范围、管理体制、组织机构、运作流程及监管方式。下一步，严格执行制度，开展全校范围经营性资产清查并建立台账，提高经营性资产管理水平。

#### **(十四) 关于“招标采购有漏洞”问题的整改**

一是正在开展 2018 年以来 30 万元以上招投标项目排查工作。下一步，全面完成排查，发现问题，依据相关规定严肃处理。二是严格执行学校《采购管理办法》，对采购文件实行“五级审核制”，强化对标书与投标人资格审查；上线试运行采购管理系统，强化采购信息化管理。下一步，将进一步增强采购项目公开度，采购需求制定由申购部门 2 名以上人员共同制定，并明确主要责任人。强化投标资格审查，对审核不严并造成严重后果者进行问责。

#### **(十五) 关于“出国经费使用管理不严”问题的整改**

一是依据上级文件，已启动对 2018 年以来出国经费使用管理情况排查工作。下一步，根据排查情况，及时依纪依规作出相应处置。二是依据相关文件，完成学校因公出国（境）经费项目

梳理工作，进一步细化经费项目和分项目经费具体类别，为后期出国（境）制定和执行预算提供依据。下一步，将严格执行学校《因公临时出国（境）管理办法》，规范经费使用与审核，加强出国（境）团组行前教育。

### **（十六）关于“工作作风不严不实”问题的整改**

一是已在内网发布《2020-2021 第二学期校领导接待日安排》，共安排 10 次接待日并列入了周工作安排，办公室如实做好每次接访工作记录。下一步，将继续严格执行《校领导接待日制度》，年终及时总结并归档接访工作记录。二是党委书记已同相关班子成员开展谈话，严明相关要求。下一步，学校组织部门将定期对班子成员联系学生工作进行检查，督促班子成员按要求开展“七进”。三是结合党史学习教育“我为群众办实事”环节，班子成员带头“四不两直”走访基层，形成问题清单，已立项督查督办事项 3 件。下一步，班子成员将持续深入基层，解决一批师生关心关注的“急难愁盼”问题。四是结合党史学习教育，制定并落实《校领导专题调研督导服务基层工作实施方案》，汇总形成第一批实事项目。下一步，将建立实绩清单，切实办实事、解难题、促发展，推动党的建设和业务工作“一体贯通、融合发展”。

### **（十七）关于“党委领导下的校长负责制执行不严格”问题的整改**

一是完成了该项目核查工作，存在问题主要是工程安装方案

与工程造价不符。下一步，将汲取经验教训，进一步强化工程建设方案的科学论证与工程造价的科学测算。二是已在内网发布《关于进一步规范采购需求制定的通知》，对采购项目调研与采购文件审核提出明确要求。下一步，将严格招标文件审查，做好重大项目采购论证，避免类似情况发生。三是修订《“三重一大”决策制度实施办法》，明确规定“学校重大项目的立项及变更由党委会决定，由校长办公会具体实施”。下一步，将在中层以上干部中开展“三重一大”决策制度专项考试，推动制度贯彻执行。四是已发布《关于进一步规范党委会、校长办公会相关工作的通知》，对议题申报、内容格式、议题审定等提出规范性要求。五是党委主要负责同志汲取教训，在党委会、校长办公室等重要会议中带头坚持“民主集中制”原则，严格做到重大事项末位表态。六是制定《党政主要领导研究重大事项末位表态制暂行办法》，就学校党政主要领导末位表态形式、范围、程序作出界定。下一步，将严格落实学校纪检或监督机构负责人列席党委会、校长办公会等重要会议要求，对在研究决定“三重一大”事项过程中有违反以上程序的现象，随时提出纠正意见，确保本办法落实到实处。

### **(十八) 关于“履行党建责任不够扎实”问题的整改**

一是正在开展二级党组织换届选举，选优配强二级班子。下一步，将在2021年下半年继续开展中层干部选拔，为其余两个学院配备党总支书记。二是对时任智能交通学院学生支部书记、

党总支负责人进行提醒谈话，督促基层党组织书记积极履职尽责。对 2020 年度组织生活会相关材料进行检查，要求未开展批评和自我批评的支部重新召开组织生活会。下一步，将与直属第二党支部书记进行提醒谈话，督促整改。利用支部书记培训班开展党内组织生活制度培训，提高支部书记履职能力。三是利用“支部建设网站”对支部“三会一课”制度执行情况定期进行检查通报，派出督导人员列席二级党组织民主生活会、部分支部组织生活会，提出指导意见，保证会议质量。下一步，持续强化对“三会一课”制度执行情况过程考核和督查，对未按照要求的支部及时提醒，对出现 2 次以上问题的支部通报批评。四是加强“双带头人”教师党支部书记精准培训，已选派 1 名教师党支部书记参加省委教育工委高校“双带头人”教师党支部书记培训班；开展党建创新奖、最佳党日活动、特色党支部评选，对进入前三的党组织重点指导，凝练特色。下一步，将继续改进“双带头人”教师党支部书记培训内容，将党总支对“双带头人”的教育指导作为党总支书记述职必要内容；印发党建创新奖、最佳党日活动、特色党支部案例手册，推广创新做法。五是分层制定了党建工作责任清单，层层压实责任；修订出台《院（部）党总支会议议事规则》《院（部）党政联席会议议事规则》，进一步完善院部二级班子运行机制，发挥院部党组织政治核心作用。下一步，将开展党总支、党支部两级班子培训，强化两项议事规则学习与贯彻情况督查，推进党建工作责任落实。六是抽查基层党组织执行学校《党

员学习及服务积分管理办法》情况，总体情况良好。对顶岗实习学生党员工作单位分布地点进行统计分析，要求学生党支部利用云方式及时组织顶岗实习党员开展党内生活。下一步，将持续强化《党员学习及服务积分管理办法》执行与考核力度，对执行不到位的支部、所在总支进行通报批评；修订《顶岗实习学生党员管理办法》，依托校企共建党支部，借助信息化手段，提升顶岗实习学生党员管理质量与水平。

### **(十九) 关于“队伍结构不够合理”问题的整改**

一是已引进博士 2 名。下一步继续加大核心专业人才引进力度，确保全年博士内培外引不少于 6 人。二是已完成学校 2021 年度国培、省培遴选工作，累计选派 62 人参加；寒假企业实践累计有 14 人参加并完成考核。下一步，将利用各级各类教师培训项目，确保选派优秀人才参加项目培训不少于 200 人次。三是完成 2021 年度教师教学能力比赛组织工作，开展教学成果奖申报等专项培训。下一步，修订《名师、专业带头人、优秀青年骨干教师、团队培养办法》，开展新一轮名师、专业带头人、优秀青年骨干教师培养和团队建设。

### **(二十) 关于“干部选拔任用不够规范”问题的整改**

一是 2021 年度中层干部换届轮岗时已取消中层助理、督学等职务，撤销副职主持岗。二是汲取教训，严格执行上级规定，坚决保证新提任干部试用期内任职稳定。下一步，将规范开展试用期满考核，考实考准履职表现。三是严格按照程序，2021 年

3月选拔中层正职9名、中层副职干部12名，将个人有关事项报告、干部人事档案、党风廉政情况和信访举报查核前置到谈话调研环节，在列为考察对象、任职拟任人选时分别征求纪委意见。利用工作例会学习事项报告“两项法规”，提高组工干部业务水平和工作能力。下一步，将严格执行学校《党政干部选拔任用规定》，持续完善选人用人工作程序和细节。

### **(二十一) 关于“干部监督管理不严格”问题的整改**

一是按照文件规定，对当事人个人事项重新查核认定。下一步，将依据查核结果给予相应处置。二是加强出国（境）档案规范化管理，已对履行因私出国审批手续不全相关个人开展批评教育。三是对2018年以来中层正职干部因私出国（境）、持有因私出国（境）证照情况开展全面排查，将2021年4月新提拔中层正职干部信息及时在公安局出入境管理处备案，并收缴因私证照；学校外事办留存中层正职干部《大陆居民往来台湾通行证》统一交党委组织部管理。下一步，将严格执行学校《领导干部因私出入境管理办法》，加强文件的学习宣传，对未按规定私自出国、私自办理因私证照干部给予处理。四是开展2021年度领导干部填报事项专项培训，严明规定和纪律要求。在2021年3月中层干部选拔时，严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》和2020年《组工通讯》配套政策，对查核不一致情形进行认定，2名干部被认定为漏报，给予批评教育。下一步，将持续巩固领导干部个

人有关事项报告专项整治成果,高标准严要求做好领导干部个人有关事项报告填报工作。

## **(二十二) 关于“巡视整改不彻底”问题的整改**

一是对基本完成整改 19 个反馈问题已全部下发督查督办通知单,明确每一条未落实整改措施的拟办意见、承办单位、承办人及办理时限。二是在 2021 年 3 月中层干部选拔中,增加了专业背景与业务能力要求,对从专业技术岗位提任管理岗位干部提出明确任职年限要求。利用中层干部换届对 16 名中层干部进行轮岗,强化多岗位锻炼。中层干部业务能力、岗位匹配度得到增强。三是运用《党员学习及服务积分管理办法》,对党员教育情况开展督促考核。对顶岗实习学生党员工作单位分布地点进行统计分析,各学生党支部利用网络方式组织顶岗实习党员开展党内生活,及时发放学习材料。四是强化执纪问责,截至目前,学校纪委已对 13 名中层干部进行一般性约谈。严格执行“三项机制”实施办法及配套措施,将执行班子成员经常性沟通制度列为领导班子成员年终述职述廉必要内容。五是发布《2020-2021 第二学期校领导接待日安排》,每月安排两天校领导接待日,对接待反映问题登记解决。结合党史学习教育“我为群众办实事”,班子成员带头走入基层、解决问题。发布《做好领导干部联系领导干部联系党外人士的通知》,畅通与党外人士沟通交流渠道。六是在年度预算中,加大博士等紧缺人才引进资金投入,较 2020 年有较大幅度增长;在学校年度专项目标中,对相关院部下达博

士人才引培指标；以博士工作室为抓手，加快博士队伍建设；选派优秀教师专业带头人、骨干教师等国家级、省级培训，持续提高教学能力。

下一步，针对首轮巡视整改不彻底 24 个问题，党委办公室将切实履行督查督办职责，一一对照督办单，督促各承办单位务必按照办理时限高质量完成整改任务。

### **(二十三) 关于“主题教育整改不全面”问题的整改**

一是将从严治党工作纳入各单位、各部门 2021 年度专项工作目标，中层干部履行“一岗双责”情况纳入年度考核内容，强化二级班子成员对党建引领高质量发展的认识。二是修订《“三重一大”决策制度实施办法》，出台《党政主要领导研究重大事项末位表态制暂行办法》，发布《关于进一步规范党委会、校长办公会相关工作的通知》，党政权力运行进一步规范。三是分层制定党建工作责任清单，层层压实责任。修订出台《院（部）党总支会议议事规则》《院（部）党政联席会议议事规则》，进一步完善院部二级班子运行机制。四是组织党总支书记、委员专题学习新修订的党总支会议与党政联席会议议事规则，规范二级党组织决策行为，提升党总支委员的履职能力。五是将书记抓基层党建工作综合评价结果作为书记个人年度考核的重要指标，2020 年度有 11 位书记因综合评价未达到“好”失去评优资格。六是编制招聘计划，规范开展招聘工作，确保年底按标准配齐专职思政课教师与辅导员。遴选退出中层干部岗位优秀同志 1 名转任

专职思政课教师；严格执行《人才流动配置管理办法》，完成对符合条件的 15 名编外辅导员进编事宜。出台《思想政治理论课专职教师特殊岗位津贴发放办法》，提高思政课教师福利待遇。七是在全校范围开展 14 场财务制度宣讲，帮助全校教职工了解报销政策和流程。严格审核报销票据，耐心做好解释说明工作，强化宗旨意识，提升财务工作人员服务能力与水平。八是严格执行新制定《关于进一步严格规范领导干部参加论坛与研讨会的规定》，领导干部参加论坛、研讨会均按照程序报批、接受意识形态审查。九是严格执行新制定《督查督办实施办法》，成立以党委书记、校长为组长，党委领导班子其他成员为成员的督查督办工作领导小组，对上级决策部署和学校党委行政决定的重要工作等进行督查督办，促进上级决策部署在学校的有效落实。十是已吸纳合同制人员为工会会员，享受工会福利待遇，已为全体合同制人员缴纳公积金，保障合同制人员待遇。年度考核时单独设立合同制人员优秀名额，激励合同制人员工作热情。

#### **(二十四) 关于“审计整改不到位”问题的整改**

**一是**整改工作小组正在积极与政府相关职能部门沟通协调“新校区无土地证、无房产证”问题。**二是**已完成 2017、2018 年所有审计问题整改工作。下一步，完成 2019 年审计问题整改。**三是**正在进行青年教师周转公寓二审。下一步，完成青年教师周转公寓二审及财务决算与固定资产转入。**四是**正在开展 2020 年学校财务审计。下一步，完成 2020 年学校财务审计，完成向校

纪委审计情况通报，构建纪监巡审联动机制。

### 三、巩固深化巡视整改成果的打算

经过3个月的整改，学校巡视整改工作已经取得初步成效。我们清醒认识到，下一步巡视整改的任务依然艰巨，本轮省委巡视组反馈的问题，既有阶段性问题，也有部分是陈年积习所致，需要标本兼治，长期整改。校党委将久久为功，以主动整改的政治自觉、敢于担当的政治勇气、永远在路上的政治定力，全面深入地抓好下一阶段巡视整改工作，加强督促检查，确保整改问题见底、长效机制建立、全面从严治党加强，具体做到五个持续发力。

**一是坚持在整改“以上率下”上持续发力。**校党委将牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，结合巡视整改，把主体责任落实到管党治党、办学治校全过程，把“严”的主基调长期坚持下去，驰而不息推进党风廉政建设和反腐败斗争。制定并严格落实年度“两个责任”工作要点与清单，班子成员带头履行“一岗双责”，知责于心、担责于身、履责于行，拧紧管党治党螺丝。要抓住“关键少数”，坚持以上率下，以身作则，督促各级党组织始终担负起整改项目的主体责任，党组织书记履行好整改第一责任人责任，把整改责任压实到岗、传导到人，以严格的责任到位推动整改落实到位。

**二是坚持在整改“挂图作战”上持续发力。**目前，学校整改工作的时间表与路线图已经明确，下一步的重中之重是落实、落

实、再落实，当下，还有大量的中长期整改项目需要继续推进。我们将按照学校《整改工作方案》制定的任务书、路线图和时间表，坚持目标任务不变、标准要求不降、工作力度不减，扎扎实实地做好后续整改。对尚未完成的整改任务，对照问题清单、任务清单、责任清单和整改要求，持续跟踪督办，定期了解进度，务求全部在 2022 年 2 月前完成整改任务；对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，防止问题反弹；对整改效果不好的，深刻剖析原因，落实改进措施，确保整改取得实效。

**三是坚持在整改“举一反三”上持续发力。**坚持举一反三、以点带面，深入查找和及时解决坚持党委领导下的校长负责制、全面从严治党以及党风廉政建设和反腐败工作面上存在的突出问题，促进学校全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》贯彻落实，加强校内政治巡察力度，推动党的组织生活制度化、经常化、规范化。以党的政治建设为统领，加强全校各级党组织建设，切实增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力。大力支持纪委聚焦主业主责，强化执纪问责，切实履行好监督责任。坚持做好检举控告工作和问题线索处置，实践运用好“四种形态”，严格落实“一案双查”。

**四是坚持在整改“长效机制”上持续发力。**坚持着眼长远，用制度管权管人管事。结合巡视整改落实工作，梳理完善现有制度，对实践检验行之有效的，长期坚持；对不适应新形势新任务

新要求，存在制度漏洞、制度缺失、制度失效问题的，逐一加以改进、完善和优化。强化制度执行力，用严明的制度、严格的执行、严密的监督，及时纠正、严肃处理违反制度机制的行为，维护制度的严肃性和权威性。持之以恒抓好中央“八项规定”和省委“十项规定”精神落实，在巡视整改中，将群众反映的“问题清单”变成“履职清单”，以扎实的工作作风推动巡视整改向纵深发展，为建设具有中国特色的“国内一流、国际认可”高职名校提供坚强保障。

**五是坚持在整改“成果运用”上持续发力。**校党委将充分发挥巡视标本兼治战略作用，不断巩固发展风清气正的良好政治生态，为学校教育教学事业高质量发展提供坚强保证，具体做到：将巡视整改与推进教育综合改革结合起来，着力破解一批发展难题；将巡视整改与科学编制“十四五”改革发展规划结合起来，擘画好学校未来五年发展蓝图；将巡视整改与扎实开展党史学习教育结合起来，构建新时代高质量思想政治与意识形态工作体系，持续强化党的全面领导；将巡视整改与打造一支忠诚干净担当的干部队伍结合起来，强化年轻干部与业务型干部选拔培养，夯实高质量发展组织基础；将巡视整改与建设幸福“苏电”结合起来，加快实施一批惠师惠生项目，让全校师生更好地共享学校改革发展成果；将巡视整改与内涵建设结合起来，对标“双高”发展指标，争创省高水平高职院校，在更高平台上实现更高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见

建议，请及时向我们反映。联系方式：0517-83808088；江苏电子信息职业学院巡视整改工作领导小组办公室（邮编：223003）；jseixsb@163.com。

江苏电子信息职业学院党委

2021年6月3日